

# POLICY DI SAMMONTANA

Diversità Equità & Inclusione



# SAMMONTANA ITALIA



Edizione 2023

In Sammontana, il rispetto della Diversità, dell'Equità e dell'Inclusione appartiene alla nostra cultura e al nostro credo.

Crediamo fortemente che la diversità ci apra all'accettazione, alla tolleranza e all'empatia e che le differenze siano una risorsa da coltivare come contributo prezioso per la crescita e il miglioramento.

Per questo motivo desideriamo promuovere l'apertura verso gli altri e il senso di accoglienza, favorendo così il miglioramento delle performance individuali e di squadra.

In qualità di Società Benefit, ci impegniamo a promuovere e a rafforzare un approccio inclusivo e aperto, al fine di garantire il benessere delle persone che appartengono a Noi Sammontana.

Ci stanno a cuore e guardiamo attentamente alle tre dimensioni della diversità:

- quella interna, identificabile nelle differenze di età, etnia, linguaggio, abilità psicofisiche, orientamento sessuale, identità di genere;
- quella esterna, identificabile nella diversa provenienza geografica, lo stato civile, le condizioni familiari e socio-economiche, le caratteristiche fisiche, l'orientamento politico, il livello di educazione/formazione, la religione, lo stile di vita;
- quella organizzativa, identificabile nei diversi ruoli aziendali, responsabilità, seniority, funzione di appartenenza, competenze e l'inquadramento contrattuale.

Queste, e tutte le diversità invisibili, rappresentano l'insieme delle caratteristiche personali che rendono unico ogni individuo: Noi Sammontana vogliamo dare valore a tutte queste differenze perché ognuno si senta incoraggiato ad esprimere la propria unicità con orgoglio.

È stato istituito un Comitato DEI per sostenere concretamente lo sviluppo di una "cittadinanza aziendale" i cui membri si sentano ascoltati e accolti. La volontà di istituire un Comitato attesta e rafforza ulteriormente l'impegno dell'Azienda nel perseguire questo approccio, attraverso questa Policy, un documento adottato dall'intera Organizzazione, che mira a spiegare i valori e i comportamenti che l'Azienda promuove per creare un ambiente equo e inclusivo, luogo di accettazione e rispettoso di tutte le differenze, creando opportunità per sviluppare le nostre persone sulla base dei loro meriti e talenti, promuovendo una leadership inclusiva.

Ognuno di noi è diverso e ognuno di Noi è Noi Sammontana.